



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)

Педагогический институт им. В.Г. Белинского
Факультет педагогики, психологии и социальных наук
Кафедра «Общая психология»

УТВЕРЖДЕНА
Решением Ученого
совета университета

от 30.10.25 № 2

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
кафедры «Общая психология» на 2026 – 2030 гг.

ПГУ 2025

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Общая психология»

1.1. Цель программы:

Подготовка высококвалифицированных и востребованных психологов, соответствующих актуальным потребностям общества и нормативным требованиям, путем развития кафедры как ведущего образовательного и методического центра психологии в Пензенском регионе.

1.2 Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Обеспечение реализации многоступенчатой системы психологического образования, ориентированной на непрерывное развитие специалистов.
- Формирование благоприятной социокультурной среды для развития профессиональных и личностных качеств будущих психологов.
- Содействие трудоустройству выпускников через сотрудничество с организациями, имеющими психологические службы.
- Разработка и внедрение адаптивных образовательных технологий для студентов с ОВЗ в высшем образовании.
- Проведение научных исследований, включая инициативные проекты, гранты и договорные работы.
- Повышение научного потенциала и авторитета кафедры, факультета и университета, интеграция современных научных достижений в учебный процесс.
- Развитие международного сотрудничества в сфере образования и науки.
- Воспитание гражданственности и патриотизма у обучающихся.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению цели и задач развития кафедры

2.1. Образовательная деятельность и кадровый состав

- Поддерживать актуальность и соответствие учебных материалов (учебно-методических комплексов, рабочих программ дисциплин, фондов оценочных средств и т.д.) требованиям действующих Федеральных государственных образовательных стандартов (требований) по всем реализуемым образовательным программам.
- Своевременно отслеживать и внедрять изменения в нормативных правовых актах и документах, касающихся образовательной деятельности, приводя учебно-методическую работу кафедры в соответствие с новыми требованиями.
- Разрабатывать и публиковать качественные учебно-методические пособия для дисциплин образовательной программы пособий по дисциплинам образовательной программы 37.03.01 «Psychology» профиль «Social psychology of personality».
- Интегрировать онлайн-компоненты в образовательный процесс для

повышения доступности, гибкости и эффективности обучения. Разработать и внедрить в учебный процесс 10 онлайн-курсов по различным дисциплинам, входящим в учебные планы программ бакалавриата и магистратуры.

- Организовывать и контролировать повышение квалификации преподавателей кафедры в соответствии с тематикой преподаваемых дисциплин и направлением образовательной программы.
- Обеспечить успешную подготовку к защите четырех кандидатских и одной докторской диссертации.

2.2. Научная работа и инновационная деятельность

- Продолжить активное проведение научно-исследовательских работ в рамках ключевых направлений: «Интеграция мигрантов в современных условиях» и «Психологические факторы академической успешности и благополучия обучающихся в условиях цифровой трансформации образования».
- Стимулировать повышение качества научных публикаций, ориентируясь на журналы, входящие в ядро РИНЦ, перечень ВАК, «Белый список» а также индексируемые в международных базах данных Web of Science и Scopus.
- Сосредоточить усилия на подготовке и подаче высококачественных заявок для участия в научных конкурсах и получения грантов на проведение исследований.
- Опубликовать не менее 35 статей в журналах, входящих в перечень ВАК и не менее 5 статей в журналах, индексируемых в международных базах данных Web of Science и Scopus.

2.3. Организация научно-исследовательской работы студентов

- Расширить состав научных студенческих кружков, активно вовлекая новых участников.
- Продолжить традицию участия студентов во Всероссийских научно-практических конференциях "Актуальные проблемы исследования массового сознания" и "Социально-психологическая адаптация мигрантов в современном мире".
- Интенсифицировать работу по привлечению студентов к участию в научно-образовательных мероприятиях различного уровня (региональных, всероссийских, международных), обеспечивая подготовку не менее 10 студенческих работ для конкурсного участия ежегодно.
- Организовать серию мастер-классов и тренингов по развитию навыков научно-исследовательской работы, таких как написание научных статей, подготовка презентаций, проведение статистического анализа данных и работа с научными базами данных, с привлечением опытных преподавателей и приглашенных экспертов.

2.4. Международная деятельность

- Расширение географии международного сотрудничества и увеличение количества партнерских университетов и научных центров за счет установления контактов с новыми зарубежными партнерами из дружественных стран.
- Привлечение иностранных студентов для обучения на программе 37.03.01 «Psychology» - profile "Social psychology of personality".

2.5. Профориентационная работа

- Активное использование современных технологий и онлайн-инструментов для профориентационной работы. Применение онлайн-платформ и других цифровых инструментов для привлечения внимания к профессии психолога и кафедре.
- Развитие сотрудничества с образовательными организациями Пензы и области, УМВД, МЧС, Центром социально-психологической реабилитации и другими организациями г. Пензы и Пензенской области для организации совместных профориентационных мероприятий.
- Вовлечение студентов и выпускников кафедры в профориентационную работу и формирования положительного имиджа кафедры.

2.6. Работа по трудоустройству выпускников

- Регулярный мониторинг сайтов по поиску работы, специализированных ресурсов и отраслевых изданий для выявления тенденций и востребованных вакансий.
- Разработать практические рекомендации для корректировки учебных программ и тренингов в соответствии с потребностями рынка труда.
- Организовать проведение серии семинаров по составлению резюме и сопроводительных писем, прохождению собеседований, техникам самопрезентации и эффективной коммуникации.
- Проведение карьерных консультаций для студентов выпускных курсов, помощь в определении карьерных целей и разработке индивидуальных планов развития.
- Постоянно совершенствовать работу кафедры в области трудоустройства с учетом новых тенденций на рынке труда и потребностей работодателей.

2.7. Молодежная политика и воспитательная деятельность

- организация воспитательной работы со студентами согласно традициям кафедры, разработка новых форм воспитательной работы;
- совершенствование работы кураторов по профилактике асоциального поведения в студенческой среде в формате бесед, лекций, организации встреч со специалистами в соответствии с планом мероприятий по профилактике экстремистских проявлений в ПГУ и планом о проведении мероприятий по оздоровлению студентов, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в ПГУ;

- активизировать проведение мероприятий, направленных на патриотическое воспитание обучающихся, в том числе посвященных памятным датам, и знаменательным событиям.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- дальнейшее укрепление материально-технической базы кафедры, путем организации создания «Кабинета психолога» при кафедре и его оснащения лицензированным оборудованием.

2. Основные показатели развития кафедры «Общая психология» на 2026 – 2030 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.
1. Образование						
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	154	160	165	170	175
1.2.	Количество реализуемых ОПОП СПО/ВО, ед.	3	3	3	3	3
1.3.	Количество программ дополнительного образования, ед.	1	1	1	1	1
1.4.	Количество онлайн-курсов 1-й / 2-й категорий	1/2	1/2	1/2	0/2	1/2
1.5.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	25/5	25/5	30/5	30/5	35/5
1.6.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	90	92	95	95	95
1.7.	Количество изданных учебников и учебных пособий, всего, ед.	3	5	5	5	5
2. Наука и инновации						
2.1.	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	1500	1550	1600	1650	1700
2.2.	Объем финансирования научных исследований и разработок на 1 НПП, тыс. руб.	214	221	228	236	243
2.3.	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры, ед.	1	1	2	2	2
2.4.	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего, из них:	9	10	11	11	12
	RSCI	1	1	2	1	1
	ядро РИНЦ	1	1	1	1	1
	Web of Science Core Collection	1	1	1	1	2
	Scopus	1	1	1	2	1
	в российских научных журналах, включенных в перечень ВАК	5	6	6	6	7
2.5.	Количество изданных монографий, всего, ед.	1	1	1	1	1
2.6.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, ед.	-	-	-	-	-
2.7.	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, всего, из них:	-	-	-	-	-
	переданных по лицензионному договору (соглашению)	-	-	-	-	-
	переданных по договору об отчуждении	-	-	-	-	-
2.8.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	1/0	1/0	0/0	1/0	1/1

2.9.	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	1	1	0	1	1
3. Международная деятельность						
3.1.	Число иностранных студентов, чел.	23	25	30	32	35
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, ед.	1	1	1	1	1
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПР с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
3.4.	Количество ОП, реализуемых совместно с зарубежными университетами, ед.	-	-	-	-	-
4. Молодежная политика и воспитательная деятельность						
4.1.	Доля студентов кафедры, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание, %	40	45	50	55	60
4.2.	Доля студентов кафедры, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность, %	25	30	35	40	45
4.3.	Доля студентов кафедры, охваченных эффективной системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов студентов, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию, %	75	78	80	83	85
4.4.	Количество проводимых культурно-массовых, общественно-значимых, спортивных, гражданско-патриотических, мероприятий с массовым привлечением обучающихся для формирования позитивной социокультурной среды региона, мероприятий по профилактике экстремизма и терроризма в молодежной среде	20	23	25	27	30
4.5.	Доля студентов кафедры, посещающих культурно-массовые мероприятия, %	75	80	83	88	90
4.6.	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования (для магистратуры, ассистентуры – стажировки не применяется), %	70	73	75	78	80
5. Организационный, кадровый и финансовый менеджмент						
5.1.	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	100	100	100	100	100
5.2.	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/кафедры, балл	2500	2600	2650	2700	2750
5.3.	Показатель факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	31	29	27	25	20
5.4.	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3
5.5.	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	42	43	39	40	41
5.6.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры «Общая психология»

Программа развития кафедры на 2026-2030 гг. нацелена на следующие конкретные результаты:

- реализация на высоком уровне основных профессиональных образовательных программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры;
- разработка комплекса мер, направленных на формирование корпоративной культуры психолога и имиджа профессии;
- публикация не менее 10 статей в журналах, рецензируемых в международных базах цитирования Web of Science и Scopus, 30 статей в журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов ВАК;
- выполнение объемов НИР в соответствии с требованиями за счет участия в конкурсах научных проектов российских научных фондов.

Зав. кафедрой ОП



подпись

В.В. Константинов

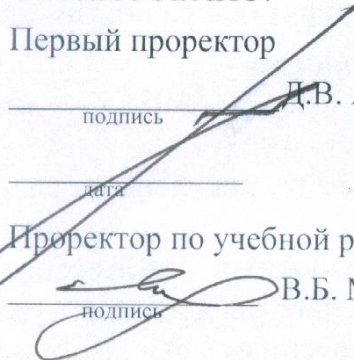
Принята на заседании
кафедры «Общая
психология»
протокол №2 от 16.09.2025

Принята на Ученом совете
Факультета педагогики, психологии и социальных наук (протокол от 17.09.2025 № 1)

Принята на Ученом совете
Педагогического института им. В.Г. Белинского (протокол от 01.10.2025 № 2)

СОГЛАСОВАНО:

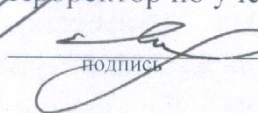
Первый проректор


_____ Д.В. Артамонов

подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе


_____ В.Б. Механов

подпись

_____ дата

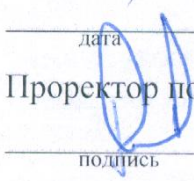
Проректор по научной работе и инновационной деятельности


_____ С.М. Васин

подпись

_____ дата

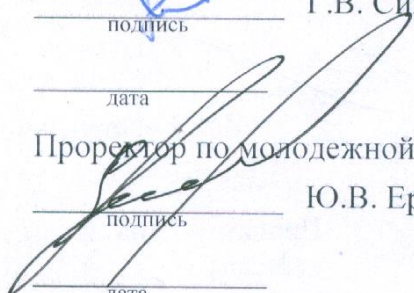
Проректор по международной деятельности


_____ Г.В. Синцов

подпись

_____ дата

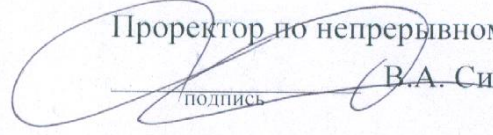
Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности


_____ Ю.В. Еременко

подпись

_____ дата

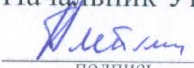
Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству


_____ В.А. Симагин

подпись

_____ дата

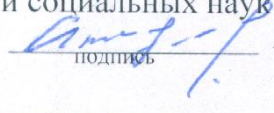
Начальник Управления стратегического развития и системы качества


_____ В.А. Плоткин

подпись

_____ дата

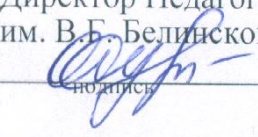
Декан факультета педагогики, психологии
и социальных наук


_____ А.Б. Тугаров

подпись

_____ дата

Директор Педагогического института
им. В.Б. Белинского


_____ О.П. Сурина

подпись

_____ дата